

Comunicat de presă

30.000 de agenți de marketing sunt pregătiți să vândă pensii private pentru Aviva

București, 3 septembrie 2007

Astăzi, în București, Aviva va continua Roadshow-ul național, care are ca scop completarea stagiului de pregătire de 3 luni, desfășurat în 3 etape, pentru cei 30.000 de agenți de marketing calificați pe care compania i-a recrutat pentru Pilonul II de pensii.

Etapele I a acestui stagiu de pregătire a constat într-un training de bază aprobat de CSSPP, combinat cu un examen obligatoriu.

Etapele II s-a materializat printr-o instruire permanentă având ca suport de curs Ghidul Agentului de marketing, un instrument de vânzări original dezvoltat de Aviva dar și trainingul on-line.

Etapele III constă în participarea la o serie de seminarii regionale.

Managementul companiei și-a propus să organizeze acest turneu în țară pentru a fi alături de cei 30.000 de agenți de marketing înainte de 17 septembrie 2007, data la care se va da startul oficial pentru campania de strângere de acte de aderare pentru pensiile private obligatorii. Toni Grecu va fi gazda seminarelor organizate de Aviva.

Miza campaniei este foarte importantă! Practic, în această perioadă, 2% din contribuțiile de asigurări sociale a peste 3 milioane de angajați vor fi redirecționați în conturile lor individuale, administrate de către companiile autorizate ca administratori de fonduri de pensii private obligatorii.

Peste 2000 de persoane au fost invitate în București la evenimentul organizat de asiguratorul britanic, al treilea dintr-o serie de 12. În cadrul seminarului, se vor dezbate pe larg oportunitățile pe care le aduce Reforma Pensiilor românilor și care este rolul forței de vânzări, în calitatea lor de agenți de marketing, în promovarea acestor oportunități pe parcursul celor patru luni, cât durează campania de strângere de acte de aderare.

La eveniment vor participa domnul Shah Rouf, Director General, doamna Corina Cucoli, Director de Bancassurance și Parteneriate, domnul Marius Mocanu, Director de Vânzări și manageri și consilieri financiari de la sediul central și din agențiile din București.

“Aviva are obiective importante în ceea ce privește piața românească, lucru dovedit și de investiția semnificativă de 100 milioane de euro pe care Grupul a făcut-o pentru compania de pensii. Reforma Pensiilor reprezintă pentru noi o oportunitate pentru a pune la dispoziția românilor experiența internațională acumulată de grupul nostru de-a lungul timpului. Ne dorim ca românii să beneficieze de consilierea oferită de cei mai buni experți financiari și să vadă în Aviva furnizorul siguranței lor financiare, satisfacția lor fiind garanția succesului nostru.” a declarat Shah Rouf, Directorul General al Grupului Aviva România.

Începând cu 17 septembrie, persoanele cu vârste de până la 35 de ani, care contribuie la sistemul public de pensii vor trebui să aleagă un fond de pensii administrat privat. Ei vor avea la dispoziție patru luni pentru a-și exercita această opțiune, după care angajații care nu și-au ales un fond de pensii la care să contribuie vor fi distribuiți aleatoriu de către Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private. Participarea la un fond de pensii administrat privat este obligatorie pentru cei sub 35 de ani și opțională pentru salariații care au între 36 și 45 de ani.

Ceea ce este important de subliniat este faptul că participantul nu plătește nimic în plus, pentru a avea pe viitor o pensie mai mare decât ar putea să primească de la stat. Tot ceea ce trebuie să facă este să aleagă un fond de pensii private.

„ Reforma Pensiiilor este un pas important pentru România. Suntem extrem de satisfăcuți că ne putem implica activ în acest proiect ajutându-i astfel pe români să își decidă viitorul financiar în anii de pensie. Pilonul II este o oportunitate! Succesul acestuia va depinde însă în mare măsură de modul în care românii vor înțelege că trebuie să opteze pentru un fond de pensii private până în 17 ianuarie 2008, pentru că este obligatoriu, iar opțiunea este în proporție de 100 % a lor!” a adăugat Shah Rouf, Directorul General al Grupului Aviva România.

Note pentru editori:

Despre Aviva

Aviva Asigurări de Viață SA și Aviva Societate de Administrare a unui Fond de Pensii Privat SA fac parte din Grupul Aviva, cel mai mare asigurator din Marea Britanie și unul dintre cele mai puternice grupuri financiare din lume. Grupul Aviva este lider pe piața pensiilor și asigurărilor de viață din Europa, compania ocupând poziții de top pe majoritatea piețelor în care operează. Grupul are 535 miliarde euro active în administrare, care reprezintă banii celor peste 40 de milioane de clienți din întreaga lume. În România, Aviva are peste 430.000 de clienți și agenții și centre de dezvoltare în 23 de orașe.

Aviva este una dintre primele trei companii, din lista celor care s-au înscris în cursa pentru pilonul II, care a primit decizia de autorizare din partea CSSPP pentru compania sa SC Aviva Societate de Administrare a unui Fond de Pensii Privat SA și pentru fondul său de pensii private Pensia Viva.

Despre Pensia Viva (conform Prospectului schemei de pensii private „Pensia Viva”)

Politica de investiții a fondului Produsul Pensia Viva, administrat de compania Aviva constă într-un mix de investiții prudent și echilibrat.

Prin politica de investiții, Fondul de pensii administrat privat Pensia Viva admite următoarele limite ale structurii activelor, sub rezerva disponibilității pe piață a respectivelor active, fără însă a depăși maximele admise de lege:

Tip instrument financiar	Minimum admis în fond	Structura de echilibru	Maximum admis în fond
- obligațiuni și alte valori mobiliare ale organismelor străine neguvernamentale, dacă aceste instrumente sunt cotate la burse de valori autorizate și îndeplinesc cerințe de rating ¹	0 %	4 %	5 %
- titluri de stat emise de Ministerul Finantelor Publice din România, emise de state membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European	45 %	55 %	70 %
- titluri de stat și alte valori mobiliare emise de state terțe ²	0 %	11 %	15 %

Tip instrument financiar	Minimum admis în fond	Structura de echilibru	Maximum admis în fond
- valori mobiliare tranzacționate pe piețe reglementate și supravegheate din statele membre ale Uniunii Europene, inclusiv România, sau aparținând Spațiului Economic European;	10 %	30%	35 %
- instrumente ale pieței monetare inclusiv conturi și depozite în lei la o bancă, persoană juridică română, sau la o sucursală a unei instituții de credit străine autorizate să funcționeze pe teritoriul României;	0%		10 % ³
- obligațiuni și alte valori mobiliare emise de autoritățile administrației publice locale din România sau statele membre ale Uniunii Europene sau aparținând Spațiului Economic European	0%		10 %
- obligațiuni și alte valori mobiliare, tranzacționate pe piețe reglementate și supravegheate, emise de autoritățile administrației publice locale din state terțe	0 %		10 %
- titluri de participare emise de organisme de plasament colectiv în valori mobiliare din România sau din alte țări	0 %		5 %

În ceea ce privește comisioanele practicate pentru administrare și managementul investiției, acestea sunt printre cele mai scăzute în domeniul pensiilor private.

Aviva percepe un comision de 2,5% din fiecare contribuție, înainte de transformarea acesteia în unități de fond.

În 2008, Aviva nu va percepe niciun comision de administrare din activul participanților. Din 2009 costul lunar pentru administrare perceput din activul participanților va fi de 0,05% pe lună. Acestea sunt printre cele mai mici comisioane de administrare a fondurilor din lume.

Pentru informații suplimentare persoana de contact este Giliola Ignat – Marketing Manager - Advertising & PR; telefon: 0723.310.378:

e-mail: giliola.ignat @aviva.ro