

## **Comunicat de presă**

### **Aviva, în linia întâi pentru pilonul II**

*București, 25 iulie 2007*

Consiliul Comisiei de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private (CSSPP) a aprobat astăzi acordarea deciziei de autorizare ca administrator de pensii private companiei SC Aviva Societate de Administrare a unui Fond de Pensii Privat SA. În aceeași ședință, CSSP a aprobat și acordarea deciziei de autorizare pentru prospectul schemei de pensii private - Pensia Viva - și pentru actul de aderare.

Aviva este astfel din nou în prima linie a autorizărilor și în cursa pentru pilonul II.

„Suntem încântați de autorizarea companiei Aviva ca administrator de fonduri de pensii private de către CSSPP. Am recrutat deja 20.000 de agenți de marketing, am investit în formarea lor și totodată am asigurat tehnologie de ultimă oră pentru compania noastră de pensii. Astfel, din 17 septembrie cei care vor alege Aviva vor primi consiliere financiară de la cei mai buni profesioniști din piață, beneficiind totodată de expertiza unuia dintre cele mai puternice grupuri financiare din lume, cu peste 300 de ani de experiență în pensii și asigurări și 535 miliarde de Euro active în administrare.” a declarat Shah Rouf, CEO al Grupului Aviva în România.

Conform legii nr 411/2004 privind fondurile de pensii administrate privat, autorizarea primului prospect al unei scheme de pensii private obligatorii se emite odată cu autorizarea Administratorului. Un administrator poate administra un singur fond de pensii private.

Fondul de pensii este autorizat de către Comisie, abia după autorizarea administratorului și a prospectului schemei de pensii private.

Începând cu 17 septembrie, persoanele cu vârste de până la 35 de ani, care contribuie la sistemul public de pensii vor trebui să aleagă un fond de pensii administrat privat. Ei vor avea la dispoziție patru luni pentru a-și exercita această opțiune, după care angajații care nu și-au ales un fond de pensii la care să contribuie vor fi distribuiți aleatoriu de către Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private. Participarea la un fond de pensii administrate privat, este obligatorie pentru cei sub 35 de ani și opțională pentru salariații care au între 36 și 45 de ani.

Acest tip de pensie va permite redirecționarea a 2% din salariu brut (o parte din contribuția la asigurările sociale) către un fond de pensii privat. În următorii 8 ani, acest procent va crește cu 0,5% puncte procentuale pe an ajungând până la 6% în 2016.

Ceea ce este important de subliniat este faptul că participantul nu plătește nimic în plus, pentru a avea pe viitor o pensie mai mare decât ar putea să primească de la stat. Tot ceea ce trebuie să facă este să aleaga un fond de pensii private.

"Potențialii participanți la sistemul de pensii private vor primi o gamă largă de oferte. Diferența o va face modul în care companiile vor ști să răspundă cel mai bine nevoilor clienților, oferindu-le trei lucruri importante: siguranță, valoare și creștere. Compania noastră va veni cu o ofertă care să răspundă cel mai bine tuturor acestor nevoi." a declarat Adrian Allott, CEO al SC Aviva Societate de Administrare a unui Fond de Pensii Privat SA.

**Nota pentru editori**

*Aviva Asigurări de Viață SA și Aviva Societate de Administrare a unui Fond de Pensii Privat SA fac parte din Grupul Aviva, cel mai mare asigurator din Marea Britanie și unul dintre cele mai puternice grupuri financiare din lume. Grupul Aviva este lider pe piața pensiilor și asigurărilor de viață din Europa, compania ocupând poziții de top pe majoritatea piețelor în care operează. Grupul are 535 miliarde euro active în administrare, care reprezintă banii celor peste 40 de milioane de clienți din întreaga lume. În România, Aviva are peste 430.000 de clienți și agenții și centre de dezvoltare în 23 de orașe.*

Pentru informații suplimentare persoana de contact este:

Giliola Ignat – telefon: 203.83.73; e-mail: [giliola.ignat@aviva.ro](mailto:giliola.ignat@aviva.ro)