

Comunicat de presă

Persoanele cu pregătire superioară aleg pensia Aviva

10% din clienții pensiei facultative Pensia Mea oferite de Aviva sunt profesori, învățători și alte categorii de personal didactic, de aceea, special pentru ei, Aviva a adaptat produsul, astfel încât primul val major de contribuții inițiale la pensia privată Pensia Mea să aibă loc în luna octombrie.

Un studiu Aviva realizat în România, în iunie 2007 a arătat că:

- 55% dintre părinți își învață copiii despre valoarea banilor
- 92% dintre copii sunt educați de mici să economisească (30% dintre părinți își educă în acest scop copiii între 9 și 12 ani, iar 20% dintre părinți îi educa și mai de timpuriu începând cu vârsta de 5-8 ani).

A vorbi despre economisire nu este însă suficient; cu toate acestea, majoritatea părinților doar asta fac, pentru că doar 12% dintre persoanele intervievate au un cont de economii, o asigurare de viață sau o pensie. Studiul arată că părinții educă dar nu și acționează în consecință.

De aceea, este încurajator faptul că educatorii copiilor noștri, nu doar vorbesc despre pensii ci chiar dau un exemplu pozitiv în această direcție. Profesorii stau bine și la capitolul fapte, un procent semnificativ dintre aceștia alegând pensia privată facultativă ca mijloc de economisire pentru anii de pensie. O mare parte dintre ei au optat pentru pensia facultativă oferită de Aviva, liderul european în asigurări de viață și pensii și cea mai veche companie de asigurări din lume.

O analiză a celor trei luni de vânzări de pensii facultative făcută de către Aviva a arătat că 10% dintre clienți lucrează în învățământ.

“Suntem încântați că profesorii aleg pensia Aviva, de aceea am și încercat să ne adaptăm serviciile astfel încât produsul să corespundă cât mai bine nevoilor lor specifice. Pentru vacanța de vară, profesorii sunt plătiți printr-un singur salariu cumulativ la începutul perioadei, iar apoi, primesc următorul salariu abia în luna octombrie. Acest lucru influențează raportul contribuțiilor în momentul de față, pentru că aproximativ 300 de clienți care au făcut deja o opțiune pentru pensiile facultative Aviva nu pot fi trimiși către CSSPP ca plătitori deoarece prima plată este decalată. Ne-am revizuit procesele pentru a amâna colectarea contribuțiilor pentru octombrie și pentru a-i încuraja astfel pe profesori, învățători și pe ceilalți angajați din învățământ să beneficieze de o pensie Aviva”. a spus Shah Rouf, CEO Aviva Grup România.

O analiză mai amănunțită a portofoliului de clienți din primele trei luni de activitate pentru pensiile facultative arată că:

- 65% din contribuții sunt făcute exclusiv de către angajatori. Acest lucru demonstrează că mulți angajatori profită de faptul că pensile sunt deductibile fiscal, oferind angajaților un beneficiu adițional față de salariu sub forma unei pensii facultative.
- 28% dintre clienții Aviva își plătesc direct contribuțiile pentru pensile facultative fără sprijinul angajatorilor, beneficiind și de avantajele oferite de deductibilitatea fiscală de 16% din valoarea contribuțiilor, în limita a 200 euro pe an.
- 7% din contribuții sunt făcute împreună de către angajați și angajatori.

“Peste 2.000 de oameni au ales deja Aviva drept furnizorul lor de pensii facultative. Unii au trimis deja primele contribuții, dar mai există o parte care, deși au semnat contractul, nu au cotizat încă. Oferta noastră de pensii private, Pensia Mea, înseamnă plata a doar 60 RON/ luna, 5% din salariul mediu brut, sumă pe care majoritatea românilor și-o pot permite. Clienții pensiilor facultative Aviva beneficiază de experiența noastră regională și globală, prin Pensia Mea, produs care a fost adaptat local pentru a obține beneficiul maxim prevăzut de legea română. Pensia Mea este singurul produs de pensii din România care chiar și pentru contribuția minimă oferă maximă deductibilitate fiscală, în limita a 200 Euro pe an. Persoanele care optează pentru acest produs în 2007 obțin deductibilitate fiscală imediat pentru că au acest beneficiu și pentru anul în curs. În plus, aceștia vor beneficia și de o perioadă de acumulare mai mare până la vârsta pensionării. Fiecare lună de întârziere costă bani. Sunt foarte încântat că atât de mulți oameni au realizat că este bine să economisească pentru pensie cât mai curând, iar faptul că au ales Aviva pentru aceasta, reprezintă pentru noi un vot de încredere “. a concluzionat Shah Rouf.

Notă pentru editori

Despre Aviva

Aviva Asigurări de Viață face parte din Grupul Aviva, cel mai mare asigurator din Marea Britanie, fiind una dintre primele companii de asigurări de viață care a primit autorizarea pentru fondul său de pensii facultative „Pensia mea” de la Comisia de Supraveghere a Sistemului de Pensii Private (CSSPP) iar ulterior pentru fondul de pensii private obligatorii, “Pensia Viva”

Grupul Aviva este unul din liderii pieței pensiilor și asigurărilor de viață din Europa, compania ocupând poziții de top pe majoritatea piețelor în care operează; recent, fondul de pensii administrat de Aviva Polonia a fost desemnat cel mai performant din Europa Centrala și de Est.

Grupul are 535 miliarde euro active în administrare*, care reprezintă banii celor peste 40 de milioane de clienți din toată lumea.

În România, Aviva are peste 430.000 de clienți, fiind prezentă în 19 orașe.

Pentru informații suplimentare persoana de contact este Giliola Ignat – telefon: 203.83.73, e-mail: giliola.ignat@aviva.ro

* La 31 decembrie 2006.